



Leonard Parker Pool
INSTITUTE FOR HEALTH

Informe Anual

AÑO FISCAL 2024



LP

THE DOROTHY RIDER POOL
HEALTH CARE TRUST 

1975-2021

 Leonard Parker Pool
INSTITUTE FOR HEALTH

2021-Presente

Tabla de Contenido

LPPIH

- 5 *Carta de la Directora Ejecutiva Interina*
- 6 *Salud Comunitaria y el LPPIH: adopción del modelo de condiciones vitales*
- 10 *Inversiones basadas en el sitio y para desarrollar comunidades con el fin de la salud: Franklin Park*
 - 10 *Beneficios de una estrategia según el sitio*
 - 10 *Identificar el lugar*
 - 12 *Necesidades básicas para salud y seguridad*
 - 12 *Aprender de por vida*
 - 14 *Trabajo significativo y riqueza*
 - 14 *Vivienda digna*
 - 15 *Sentido de pertenencia y músculo cívico*
- 16 *Fomento de capacidades*
- 20 *Pool Fellowship for Health*
- 24 *Dentro del Instituto*



La mayoría de las fotos de este informe son cortesía de Peter Keady/PK3 Photography

Liderato del LPPIH: Samantha Shaak, PhD, nombrada Directora Ejecutiva Interina del Instituto para la Salud Leonard Parker Pool



En abril de 2024 el Instituto para la Salud Leonard Parker Pool (*Leonard Parker Pool Institute for Health*, LPPIH) nombró como Directora Ejecutiva Interina a Samantha Shaak, PhD. La transición ocurrió después de la jubilación de Ed Meehan después de más de 40 años de liderazgo como Director Ejecutivo de la Rider-Pool Foundation, del *Dorothy Rider Pool Health Care Trust* y del LPPIH.

Durante sus años de servicio, Meehan participó en muchas mejoras notables a la calidad de vida en el Lehigh Valley, que incluyeron administrar de manera excelente unos 160 millones de dólares en inversiones en el área. Dirigió la *Pool Fellowship for Health* y el desarrollo de recursos comunitarios innovadores como el *Building 21* en el Distrito Escolar de Allentown y *Promise Neighborhoods of the Lehigh Valley*. También facilitó la colaboración del LPPIH con la *Lehigh Valley Health Network (LVHN)* para continuar el legado de Leonard Pool y el enfoque en mejoras duraderas en la salud.

A la Dra. Shaak le entusiasma poder seguir construyendo sobre esta base y ha desempeñado un papel integral como Directora de Innovación y Evaluación Comunitaria desde el comienzo del LPPIH en 2021. Ella está a cargo de la iniciativa estratégica de desarrollo de comunidades del LPPIH en Allentown, que se enfoca en las áreas de vivienda, educación y participación de la comunidad. También dirige la *Pool Fellowship for Health*, que ha creado y capacitado a un grupo de casi 100 líderes comunitarios en los últimos 10 años. Además, supervisa el proceso de Evaluación de Necesidades de Salud de la Comunidad para LVHN.

Antes de llegar al LPPIH, la Dra. Shaak dirigió los esfuerzos de investigación traslacional y evaluación para movilizar cambios comunitarios en el Departamento de Salud Comunitaria de LVHN, donde trabajó como Científica Senior de Investigación y Evaluación y luego como Gerente de Investigación y Evaluación de Sistemas de Salud.

La Dra. Shaak obtuvo su bachillerato universitario en Psicología de la Georgetown University en Washington, D.C., en 2008, y su doctorado en Desarrollo Humano y Estudios Familiares de la Universidad de Connecticut en Storrs, CT, en 2014. Se ha enfocado en promover la resiliencia familiar y comunitaria y en cambiar los sistemas comunitarios para mejorar la calidad de vida. La Dra. Shaak ha sido miembro de la Junta de Revisión Institucional de LVHN desde 2014, y también participa como líder en organizaciones nacionales como el grupo *American Evaluation Association Community Development*, sirviendo localmente en el *Quality Steering Committee of Valley Youth House* en Bethlehem y en la junta directiva de *Pinebrook Family Answers* en Allentown.

Carta de la Directora Ejecutiva Interina



Ha sido otro año de transición para el Instituto para la Salud Leonard Parker Pool (LPPIH), pero también ha sido un año transformador que nos ha permitido solidificar nuestra visión y enfoque para mejorar la salud de las comunidades. El equipo y yo estamos increíblemente agradecidos por la inversión y liderazgo de Ed Meehan, que nos preparó para alcanzar el éxito hoy y en los años venideros.

Este año nos ofreció nuevas oportunidades para desempeñar el papel de convocantes, líderes de datos y conectores de puntos como medio para fomentar estrategias integrales con el fin de mejorar la salud y desarrollo de la comunidad. El LPPIH, en colaboración con LVHN, ha adoptado el modelo de Condiciones Vitales y una Cartera de Bienestar. Este modelo nos fue presentado por primera vez por nuestros colegas de la Rippel Foundation y tiene utilidad y significado tanto dentro del sistema de atención médica como en la comunidad.

En nuestro desarrollo holístico de la comunidad de Franklin Park, el segundo año ha sido un año de impulso y, lo más importante, de crear confianza. La profundidad de las colaboraciones que se están desarrollando es notable, y eso se debe en gran medida a la *Pool Fellowship for Health* y al esfuerzo concentrado en desarrollar la infraestructura de la comunidad y un sentido de pertenencia, lo cual se conecta con nuestros esfuerzos para desarrollar capacidades. Nosotros reconocemos la necesidad continua de desarrollar los músculos necesarios para trabajar colectivamente en vez de individualmente, y de tener la persistencia y paciencia necesarias para no conformarse con la respuesta fácil, sino con las que crean un cambio permanente. Tanto la serie de conferencias *Pool Speaker Series* como la *Pool Fellowship for Health* siguen siendo esfuerzos sólidos y fundamentales para aumentar la capacidad entre los líderes locales. Este año celebramos 10 años de trabajo conjunto ¡y logramos tener casi 100 miembros!

Y lo más importante, seguimos honrando el legado de Leonard Parker Pool colaborando con algunos de los mejores líderes del país. El 15 de junio nuestros socios nacionales se unieron al equipo de LPPIH en Allentown, lo cual afianzó el nivel de apoyo e inversión que tenemos de líderes nacionales por nuestros esfuerzos en Lehigh Valley. Somos y seguiremos siendo una organización de aprendizaje, entendiendo más a fondo qué se necesita para lograr un verdadero cambio sistémico. Seguimos afinando nuestras preguntas, ajustando nuestros enfoques, adaptando nuestra respuesta al contexto actual y articulando una visión del futuro al que queremos llegar.

Me siento orgullosa y honrada de compartir nuestro Informe Anual para el Año Fiscal 2024, que demuestra cómo hemos construido sobre los cimientos iniciados el año pasado y destaca nuestros logros mientras definimos hacia dónde nos dirigimos en el futuro.

Saludos cordiales,

Samantha Shaak, PhD
Directora Ejecutiva Interina
Instituto para la Salud Leonard Parker Pool

**Honrando el
legado de Pool...
y luchando por
un futuro más
saludable.**



Salud Comunitaria y el LPPIH: adoptar el modelo de condiciones vitales

El Instituto para la Salud Leonard Parker Pool se está asociando ampliamente con LVHN para co-diseñar una estrategia cohesiva de Salud Comunitaria para la red. Un modelo organizacional fundacional para LVHN y LPPIH es el de Condiciones Vitales y Cartera de Bienestar (Rippel.org). El modelo de Condiciones Vitales para Salud y el Bienestar fue desarrollado por la Rippel Foundation en colaboración con Robert Wood Johnson y otros líderes nacionales. El modelo ha sido adoptado por más de 35 departamentos y agencias federales del gobierno de EEUU. La adopción forma parte del Plan Federal para Recuperación y Resiliencia Equitativa a Largo Plazo (*Federal Plan for Equitable Long-Term*

Recovery and Resilience, ELTRR), que desglosa un enfoque gubernamental para mejorar el bienestar y la resiliencia.

En pocas palabras, las condiciones vitales son las propiedades de que todos necesitamos de lugares e instituciones para lograr todo nuestro potencial. Las siete Condiciones Vitales son: Necesidades básicas de salud y seguridad, aprendizaje de por vida, trabajo y riqueza significativos, vivienda digna, mundo natural en prosperidad, transporte confiable y un sentido de pertenencia y músculo cívico. Es necesario invertir en estas condiciones para crear un futuro equitativo y próspero para nosotros y para las generaciones futuras (Rippel.org). La Cartera de Bienestar destaca la importancia de no solo prestar



servicios urgentes a las personas cuando están en crisis, sino también de conectar estos servicios con inversiones proporcionales en condiciones vitales para aumentar holísticamente la oportunidad de prosperar de más personas. LVHN está usando la Cartera de Bienestar para hacer inventario y catalogar la variedad de esfuerzos de salud comunitaria implementados en toda la red. Además, LVHN y LPPIH comparten la idea de que hacer mejoras significativas y sostenibles en la salud de la comunidad a través de las condiciones vitales es una importante estrategia de prevención a largo plazo. Este Informe Anual destacará las maneras en que LPPIH está invirtiendo en las condiciones vitales junto con la comunidad a través de un enfoque basado en el sitio.

LVHN lleva mucho tiempo colaborando con la Rippel Foundation y previamente sirvió como una de las 17 organizaciones de todo EE.UU. que participaron en la iniciativa FORESIGHT de Rippel. Hoy día, Rippel se asocia con organizaciones de todo el condado para explorar ideas y acciones innovadoras que puedan crear las condiciones para que todos prosperen. La adopción de la Cartera de Bienestar es una continuación y avance del trabajo exploratorio iniciado con la Rippel Foundation, LVHN y LPPIH en 2021, que incluyó entrevistas con altos líderes de LVHN, un evento inaugural de conferencias que presentó el modelo de Condiciones Vitales, y un taller de seguimiento con líderes de LVHN y de la comunidad.





Garden City

**Hays Elementary School,
Valley Health Partners, Promise
Food & Wellness Center**

Ecumenical Food Bank

**Pinebrook Family
Answers**

LVH - 17th Street

**Proposed New Ripple
Community Inc. location**

Franklin Park

**Community
Bike Works**

**Boys and Girls
Club of Allentown**

Ripple Church

Ripple Community Inc.

William Allen
High School

West Park

Papa John's

Rite Aid

Allen Street
Shopping Center

Camody Shoe
Service

D&M Quality Home
Furnishings

Union and W
End Cemete

Inversión basada en el sitio y para desarrollar la comunidad con el fin de mejorar la salud: Franklin Park

Beneficios de una estrategia basada en el sitio

La comunidad en la que la gente vive tiene un impacto importante en la salud de una persona. Las investigaciones de líderes nacionales como la *Robert Wood Johnson Foundation (RWJF)* han demostrado que la expectativa de vida promedio de las personas varía según la comunidad, y que las personas que viven a pocos bloques de distancia pueden tener expectativas de vida radicalmente distintas, parcialmente basadas en las características de la comunidad.¹

En otras palabras, el código postal de una persona influye más en su salud que su código genético. Dada la conexión entre lugar y salud, los esfuerzos para mejorar la salud tendrán mayor impacto cuando se aborden desde la perspectiva de toda la comunidad, y los factores que impulsen la salud se resuelvan dentro de esa comunidad.²

Además, las investigaciones sugieren³ que los resultados de salud toman mucho tiempo en mejorar y que los programas individuales no van a crear cambios sostenibles a largo plazo de forma independiente. Un enfoque basado en el sitio permite abordar de manera conjunta las causas raíz de la salud que son interdependientes (por ejemplo, la inseguridad alimenticia y de vivienda). Este enfoque proporciona un “espacio” manejable para que los sistemas más grandes (por ejemplo, educación, vivienda y servicios de salud) desarrollen estrategias de colaboración que aborden metas compartidas en respuesta al contexto local de esa comunidad.

Los residentes y otros miembros de la

comunidad tienen un papel central en el desarrollo de esfuerzos que les afectan directamente a ellos y a sus familias, y permite que las organizaciones externas entiendan mejor el lugar, las personas, las conexiones, la cultura y los lazos afectivos que hacen una comunidad. Desde esta perspectiva, el trabajo para mejorar la salud de forma sostenible debe basarse en las comunidades.

Franklin Park: identificar el lugar

Hace tres años, LPPIH empezó a explorar la información pública disponible sobre disparidad en salud y economía de las comunidades de Allentown, reconociendo que muchas de las comunidades han experimentado una falta de inversión sistémica que ha provocado resultados de salud negativos con el paso del tiempo. Además de esos datos, LPPIH también trató de identificar un lugar que tuviera bienes y socios comunitarios importantes. LPPIH tenía como visión una comunidad con residentes dispuestos a asociarse que se unieran y desarrollaran una estrategia global para que los residentes actuales permanecieran en la comunidad y prosperaran. Desde este punto de vista, las secciones 18 y 20 del Censo (también conocidas como la comunidad de Franklin Park) surgieron como una comunidad potencial con la que podríamos trabajar y desarrollar un enfoque para mejorar la salud.

En las dos secciones del Censo que componen esta comunidad viven un poco más de 10,000 residentes de Allentown en más de 3,600 viviendas. Alrededor del 35% de la población vive en la pobreza, más o menos un 26% de la población mayor de 25 años no tiene diploma de escuela superior y aproximadamente un 65% de la población es hispana. Además, la expectativa de vida en estas comunidades es de 74 años, en comparación con los 84 años de un par de secciones del Censo en el área más próspera West End de Allentown.

1 Equitable Community Development. (n.d.). RWJF. <https://www.rwjf.org/en/our-vision/focus-areas/healthy-communities-equitable-community-development.html>

2 Diez Roux A. V. (2016). Neighborhoods and Health: What Do We Know? What Should We Do? *American Journal of Public Health*, 106(3), 430–431. <https://doi.org/10.2105/AJPH.2016.303064>

3 Principles for Building Healthy and Prosperous Communities. (n.d.). Obtenido el 14 de octubre de 2024 en <https://www.buildhealthyplaces.org/content/uploads/2019/12/Principles-for-Building-Healthy-and-Prosperous-Communities-12.19.pdf>

Al mismo tiempo, hay muchos bienes comunitarios importantes situados dentro de estas dos secciones del Censo, que incluyen:

1. Una fuerte presencia de la Lehigh Valley Health Network. Estas comunidades se encuentran entre el campus de LVHN de la calle 17 y su oficinas administrativas centrales en One City Center, en el centro de Allentown.
2. Valley Health Partners, un centro de salud establecido en 2020 que cumple los requisitos del gobierno federal (FQHC), está proporcionándoles acceso a atención primaria y servicios médicos a los residentes en y alrededor de la comunidad de Franklin Park.
3. La Escuela Elemental Hays incluye un centro de salud dentro de la escuela, servicios de salud mental, clases de Head Start, acceso a un banco de alimentos y otros servicios sociales.
4. Varias organizaciones de servicio sin fines de lucro, muchas de las cuales incluyen líderes que miembros de la Pool Fellowship, trabajan con residentes de esas comunidades y proporcionan liderazgo local (por ejemplo, Ripple Community Inc., Ripple Church, Community Bike Works, Pinebrook Family Answers, Community Services for Children).
5. Otras actividades de colaboración paralelas, como un Neighborhood Partnership Program, están trabajando para establecer un centro comunitario para niños y otros servicios enfocados en la juventud.
6. La comunidad de Franklin Park es está al lado de una zona de mejoras (*Neighborhood Improvement Zone*, NIZ) en el centro de Allentown, que ha visto \$1,200 millones de redesarrollo desde 2014.

El año pasado, en nuestro primer año de colaboración con los residentes de Franklin Park y los socios de la comunidad, empezamos a trabajar en tres áreas de enfoque principales: vivienda, educación (*cradle-to-college*/programas de carrera profesional) y participación de la comunidad. Seguimos cultivando estas iniciativas estratégicas y hemos añadido algunas más en el año fiscal 2024, todas las cuales se destacan a continuación. Utilizando el modelo de las Condiciones Vitales, al mirar hacia el año fiscal 2025 y más allá estamos avanzando hacia tener estrategias y esfuerzos en todas las siete áreas.

Las relaciones continuas con expertos nacionales de organizaciones como *BUILD Health*, *Focused Community Strategies* (FCS) *Ministries*, *StriveTogether* y *Enterprise Community Partners* siguen permitiendo que LPPIH aprenda de y participe en los modelos nacionales, y también promueven el trabajo innovador que está ocurriendo en Allentown. Estas relaciones y oportunidades han sido críticas para nuestro éxito inicial porque nos ayudan a continuamente poner a prueba nuestras estrategias, le aportan rigor a nuestro trabajo y expanden nuestra perspectiva y mentalidades.

A largo plazo, anticipamos que los esfuerzos en Franklin Park crezcan y profundicen para lograr mejoras significativas en más comunidades. Sabemos que será un cambio generacional, pero también sabremos en el camino si vamos en la dirección correcta. Seremos diligentes en nuestros esfuerzos de datos y evaluación, tanto de manera cuantitativa como cualitativa, para asegurar que podamos determinar si estamos creando mayores oportunidades para salud y bienestar. Nuestra intención es perfeccionar el modelo y el enfoque en Franklin Park y luego compartir y reproducir el proceso en otras comunidades locales de la región. then share and replicate the process in other local communities in the region.

NECESIDADES BÁSICAS DE SALUD Y SEGURIDAD COMO CONDICIÓN VITAL



L PPIH está desarrollando una estrategia para aumentar de manera sostenible el acceso de los residentes a alimentos sanos y a precio razonable. El primer componente de esta estrategia es en asociación con la *Kellyn Foundation*, una organización sin fines de lucro cuya misión es desarrollar, apoyar, facilitar e implantar programas de estilo de vida saludable para prevenir y reducir el impacto de enfermedades crónicas individuales, familiares, comunitarias y nacionales. La clave de su enfoque es su estrategia de inmersión en comunidades saludables, que estamos llevando a Franklin Park. Kellyn establece relaciones a largo plazo con los líderes de la comunidad y trabaja con ellos para fomentar alternativas de estilo de vida más saludables. Ellos valoran la creación de relaciones de confianza, la inclusión y la colaboración. Su objetivo es lograr que un estilo de vida sano sea la norma cultural.

Durante muchos años, gracias al apoyo del hospital pediátrico *Lehigh Valley Reilly Children's Hospital*, la Kellyn Foundation ha estado impartiendo clases en el Distrito Escolar de Allentown a estudiantes de tercero a quinto grado, lo cual incluye muchas de las escuelas que sirven a Franklin Park: Escuela Elemental Hays, Escuela Elemental Ramos y la Escuela Elemental Central. Este esfuerzo comenzó en el año fiscal 2024 y continuará en el 2025 y más allá. En el año fiscal 2024, se añadió un componente adicional para mejorar el acceso a alimentos sanos y a precio razonable. En asociación con LPPIH, Kellyn está trayendo su mercado rodante a cada semana a dos lugares en el área de Franklin Park: a *Pinebrook Family Answers* y a la iglesia *Resurrected Life Church*. Los mercados rodantes ofrecen productos frescos, a menudo locales, alimentos básicos y comidas preparadas de *Lifestyle Medicine Meals* Los hogares de Franklin Park, que cualifican en base a sus ingresos y su situación de seguridad alimenticia, pueden recibir vales semanales de \$15 para utilizar en el mercado en combinación con los beneficios de asistencia pública. Este programa empezó en junio de 2024, y en el primer mes se atendió a 275 hogares de la comunidad.

En el verano de 2024, Allia Proctor, *Research Scholar* de LVHN, visitó 19 bodegas y otras tiendas de

alimentos para verificar la disponibilidad y los precios de 10 productos alimenticios básicos. Las distintas tiendas tenían en promedio 6.6 productos básicos de una lista de 10, y los precios variaban mucho. Y algo importante, se observó que las tiendas de esquina tienen un importante impacto social y cultural en la comunidad. Además de hablar con nuestros vecinos de Franklin Park, también tenemos como objetivo conocer mejor el ambiente alimenticio del área a través de fuentes de información como el censo y otros datos gubernamentales. LPPIH y el *Pool Center for Health Analytics* están colaborando en un tablero de sistemas de comida que nos permitirá darle seguimiento de las métricas clave relacionadas con el acceso a los alimentos y la seguridad alimenticia en Franklin Park. El desarrollo de este tablero se basa en un análisis a fondo de nuestra investigación para entender los distintos roles que desempeñan los principales sistemas de hospitales a la hora de abordar los problemas relacionados con la alimentación. Mediante esfuerzos continuos para aprender de los residentes de Franklin Park, darles seguimiento a los datos cuantitativos y mantenernos informados sobre las mejores prácticas relacionadas con la atención médica y la seguridad alimenticia, estamos construyendo una base de entendimiento que informará nuestros esfuerzos futuros.

APRENDIZAJE DE POR VIDA COMO CONDICIÓN VITAL



Los esfuerzos para aprender de por vida en Franklin Park se basan en desarrollar una vía de educación desde la cuna hasta la universidad o una carrera profesional (*Cradle-to-College/Career*). Los colaboradores locales involucrados en el esfuerzo de educación temprana se han comprometido a crear un ambiente de aprendizaje temprano equitativo para los niños de Allentown y en particular los de Franklin Park. Esta colaboración apoya a las familias con niños pequeños y desarrolla relaciones críticas de intercambio de datos entre *Community Services for Children* (CSC), el Departamento de Salud de Allentown, *Valley Health Partners* y el hospital pediátrico *Lehigh Valley Reilly Children's Hospital*.

En 2023, esta colaboración fue seleccionada ser parte del cuarto año del programa nacional *The BUILD Health Challenge*. La organización BUILD, cuyas siglas son un acrónimo de *Bold, Upstream, Integrated, Local y Data-Driven*, cree que los interesados en la comunidad de diversos sectores tienen una responsabilidad compartida para mejorar la salud de la comunidad. El *BUILD Health Challenge* es un reto que busca apoyar los esfuerzos de las comunidades para mejorar la equidad en la salud con el fin de asegurar que nadie esté en desventaja para lograr todo su potencial de salud debido a su posición social o a otras circunstancias determinadas socialmente. A través de BUILD Health, nuestra colaboración en Franklin Park recibe asistencia técnica de *ChangeLab Solutions* que nos ayuda a profundizar nuestro compromiso con los miembros de la comunidad, entender mejor las disparidades que estamos descubriendo en los resultados de salud y educación, y guiar nuestro progreso. Además, BUILD Health apoya la evaluación a través de *Equal Measure*, implementando una evaluación específica para cada lugar y también haciendo evaluación cruzada. Esta evaluación nos está ayudando a celebrar nuestros puntos fuertes y a elaborar estrategias sobre las mejores formas de abordar las oportunidades.

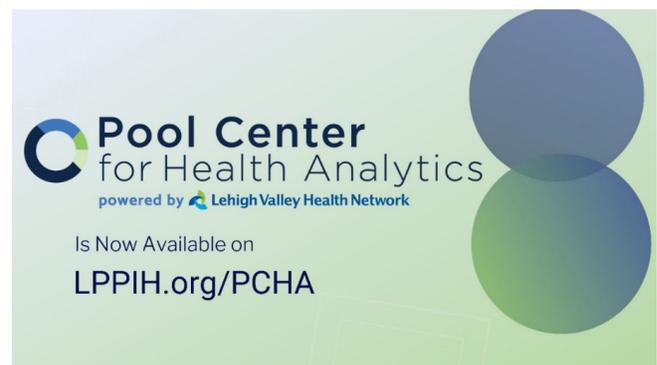
Este año, la colaboración adoptó un nuevo nombre: *Families First Franklin Park*. Desarrollamos un logo para la iniciativa con el fin de presentarle una identidad unida en la comunidad. Los colores cálidos y vibrantes del logo demuestran el compromiso con la equidad al apoyar la niñez temprana en las familias locales. En marzo de 2024, *Families First in Franklin Park* lanzó páginas en los medios sociales y una página web para capturar la atención de los padres y familias y compartir información útil dentro de Franklin Park. Esa información incluye un programa después de la escuela nuevo llamado “*Uplift Franklin Park*” que comenzó en abril de 2024. El nuevo programa después de la escuela, que se extendió al verano, le ha dado a la colaboración una oportunidad adicional de mantener conversaciones significativas con las familias y también información sobre las necesidades de la comunidad.

El año pasado también hicimos una inversión significativa para profundizar en nuestro entendimiento colectivo de los problemas complejos y agravados a los que se enfrentan los residentes de Franklin Park, sobre todo las familias con niños pequeños. Mediante encuestas, actos de acercamiento y programas después de la escuela, estamos entendiendo mejor las necesidades del comunidad.

A principios del año fiscal 2024, la colaboración completó 233 encuestas con familias de Franklin Park para entender mejor sus necesidades de cuidado de niños. Los miembros de la comunidad contestaron encuestas en 100 clínicas, eventos de la comunidad y otros lugares locales, como peluquerías, salones de belleza y la biblioteca local. A través de la encuesta aprendimos que un 68% de los encuestados llevan a sus hijos a un centro de cuidado con licencia. Un 60% de los encuestados dijo que su situación en ese aspecto estaba OK, y un 61% de los residentes dijo que la seguridad y la limpieza eran su principal inquietud en cuanto al cuidado de sus hijos. Además, el 66% declaró que el estrés financiero es el mayor reto que su familia está enfrentando.

Los datos son el aspecto más importante de la iniciativa *Families First in Franklin Park*. Recopilar, analizar y compartir datos ayuda como guía del proyecto para que podamos discernir y empezar a resolver las desigualdades en salud y educación de los niños pequeños. Además de los datos recopilados localmente y compartidos arriba, la colaboración hizo importantes avances en establecer una infraestructura de intercambio de datos gracias a los expertos técnicos del *Pool Center for Health Analytics*.

En el año fiscal 2024, elaboramos los acuerdos legales necesarios para compartir datos sobre salud y educación, y desarrollamos nuestro plan de datos para el proyecto, que especifica los puntos de datos que se unirán de cada organización. Al cierre del año fiscal 2024, estamos preparados para empezar a importar y unir los datos de los socios durante el próximo año y a involucrar a los padres en el proceso. Con este trabajo anticipamos lograr entender a fondo la equidad en salud y educación en Franklin Park, y esperamos con mucho gusto compartir los resultados con la comunidad en general.



TRABAJO Y RIQUEZA COMO CONDICIÓN VITAL



Otro componente importante de la vida en Franklin Park es que los residentes tengan acceso y oportunidad de ganar ingresos que les permitan vivir en el comunidad y mantener su bienestar individual y familiar. Durante el año fiscal 2024, la coalición de Franklin Park dio algunos pasos iniciales para apoyar el desarrollo de la fuerza laboral y las oportunidades de empleo. LPPIH está invirtiendo en los residentes apoyando y contratando a residentes en nuestro trabajo en la Comunidad a través del *Flourishing Neighborhood Index*, *Integrated Community Therapy* y *The BUILD Health Challenge*. Además, *Families First* en Franklin Park y LPPIH formaron parte de un equipo de planificación cuando la Ciudad de Allentown solicitó una subvención federal (*Recompete Grant*). Si se obtiene, este esfuerzo apoyará los esfuerzos locales de trabajo significativo y riqueza con un enfoque en desarrollo de la fuerza laboral para apoyar que los residentes de 25 a 54 años entren en la fuerza laboral y mantengan empleos bien remunerados. La comunidad de Franklin Park (secciones 18 y 20 del censo) es una de los tres comunidades de prioridad en este plan de colaboración y la iniciativa se llevará a cabo en asociación con la coalición de Franklin Park. La ciudad buscará eliminar las barreras al empleo que los residentes del área de servicio enfrentan de manera desproporcionada, y esto incluye falta de destrezas/educación, desafíos en transporte y la escasez de centros de cuidado a precio razonable y de alta calidad. *Families First in Franklin Park* entiende que los cinco primeros años de la vida de un niño son fundamentales para su desarrollo en la niñez temprana y para prepararlos para la escuela, y por lo tanto la participación de Allentown en *Recompete* permite que nuestra colaboración desempeñe un papel útil en crear una vía hacia la prosperidad. Esperamos que la ciudad obtenga esta oportunidad en el año fiscal 2025, pero mantenemos nuestro compromiso de colaborar con la Ciudad de Allentown y otras en los esfuerzos para desarrollar la fuerza laboral en el año fiscal 2025.

VIVIENDA DIGNA COMO CONDICIÓN VITAL



Nuestro Grupo de Vivienda de Franklin Park se compromete a apoyar la vivienda digna dentro de Franklin Park y a pensar en las estrategias holísticas necesarias para contar con muchas opciones de vivienda digna disponibles. El grupo está formado por representantes de *Ripple Community Inc.*, la ciudad de Allentown, *North Penn Legal Services* y *The Real Estate Lab*. *Enterprise Community Partners* proporciona asistencia técnica adicional. La visión de nuestra asociación es que todos los residentes de Franklin Park tengan una vivienda que apoye autodeterminación (agencia) y movilidad económica: que sea segura, estable, saludable y a precio razonable.

En la evaluación inicial por *Enterprise Community Partners* en 2022 ellos validaron que la estabilidad de vivienda es una preocupación mayor en Franklin Park y que la calidad de las viviendas disponibles suele ser deficiente. Además, la imposibilidad de pagar un alquiler tiene un impacto significativo en viviendas que no son seguras para vivir. Los problemas de calidad de vivienda más graves de Franklin Park no son evidentes de inmediato; los problemas de salud y seguridad que prevalecen, como conversiones no autorizadas y alquileres ilegales de habitaciones que conducen concentración desmedida de habitantes, no se entienden bien en los sistemas existentes de datos. Hasta el 40% de los residentes está gravemente agobiado por los costos, ya que pagan 50% o más de sus ingresos en vivienda. El inventario de propiedades de alquiler es extremadamente bajo y los precios de los alquileres siguen aumentando sin una mejora correlativa a la calidad de las propiedades. La comunidad de Franklin Park tiene también una de las tasas más altas de solicitudes de desalojo de Pensilvania.

Para construir sobre esta evaluación inicial, en el año fiscal 2024 el *Franklin Park Housing Group* trabajó con *Enterprise Community Partners* para elaborar un memorándum de vivienda (*Housing Memo*), que incluyó un entendimiento básico de los programas, políticas y mecanismos de financiamiento comunes federales, estatales y locales que apoyan la vivienda a precio razonable y el desarrollo de la comunidad.

Basándose en este trabajo inicial, el grupo está trabajando para abordar asuntos relacionados con prevenir los desalojos, renovar y mejorar las viviendas, desarrollar viviendas para personas con bajos ingresos y establecer vías para tener casa propia.

SENTIDO DE PERTENENCIA Y MÚSCULO CÍVICO COMO CONDICIÓN VITAL



El modelo de condiciones vitales reconoce el sentido de pertenencia y el músculo cívico como un componente básico para crear una comunidad próspera. El grupo de vecinos de Franklin Park, dirigido por la *Cohesion Network* y apoyado por LPPIH, está desarrollando una infraestructura vecinal duradera y se ha comprometido a reunir, organizar y empoderar la voz auténtica de la comunidad. En el año fiscal 2024, las reuniones mensuales de vecinos continuaron y estuvieron abiertas a todos los residentes de Franklin Park. Son una oportunidad para que los vecinos se conecten y desarrollen soluciones a los retos identificados en la comunidad. Además, los socios de la comunidad se han unido para organizar una serie de eventos y reuniones en la comunidad con el fin de desarrollar conexiones sociales más profundas con los residentes, incluidas las reuniones del Community Garden los miércoles por la noche, organizadas por la Iglesia Ripple. Estos eventos continuarán y se duplicarán en el año fiscal 2025 a partir del verano.

Además, la Ciudad de Allentown recibió una subvención “*Love Your Block*” a través de *Bloomberg Philanthropy* en el año fiscal 2024 que apoyará las limpiezas de la comunidad y la participación de la comunidad en el área de Franklin Park. La ciudad también presentó este año una subvención de planificación para un rediseño del Franklin Park y solicitó activamente la opinión de la comunidad en sus bocetos iniciales.

Estos son pasos importantes para fomentar la infraestructura de la comunidad, pero también seguimos invirtiendo en esfuerzos para conocer a más residentes y vecinos. En el verano de 2023, se entrevistaron a 14 vecinos sobre la percepción de la

comunidad y de los servicios disponibles. Un hallazgo fue que la gente siente que le beneficiaría conocer más sobre los recursos disponibles. Los bienes o servicios con los que están menos satisfechos son las opciones de los supermercados y los parques y actividades recreativas.

En otoño de 2023 y primavera de 2024, tres grupos pequeños de enfoque compuestos de personas que están trabajando con nuestras organizaciones asociadas y viven en Franklin Park se reunieron para explorar los aspectos positivos y negativos de vivir en Franklin Park. Los “me gusta” incluyeron diversidad, sentido de pertenencia, poder caminar en la comunidad, acceso a servicios médicos y los vendedores locales de alimentos.

Con la ayuda de *Focused Community Strategies* (FCS), los socios de Franklin Park estamos expandiendo nuestro alcance implementando la encuesta *Flourishing Neighborhood Index* (FNI) entre los residentes en la sección 20 del censo. Esta encuesta nos permitirá seguir refinando o validando nuestros esfuerzos iniciales mencionados anteriormente y captar una visión más amplia de las percepciones de la comunidad por parte de más residentes. El proceso comenzó con una evaluación visual de las 1,400 propiedades de la comunidad en mayo de 2024, y las encuestas comenzaron en verano. La meta es completar 300 encuestas mediante el esfuerzo colectivo de 20 encuestadores, entre ellos algunos residentes.

Finalmente, la capacitación en *Integrated Community Therapy* (ICT) para los interesados en la comunidad local ofreció aneras adicionales para apoyar la conexión social y sanación entre los residentes en respuesta a los estresantes diarios. En asociación con *Visible Hands Collaborative* y *LVHN*, 35 líderes locales se convirtieron en la primera clase capacitada en ICT, un modelo que se originó en Brasil. La capacitación comenzó en enero de 2024 y concluyó en abril de 2024. Actualmente se están llevando a cabo rondas de TIC en Allentown con los miembros del primer grupo, y LPPIH y LVHN continuarán expandiendo el uso y la implantación de esta importante estrategia de prevención.

Fomento de capacidades



Langman, Duncan y puntos destacados del simposio – Serie de conferencias Pool Speaker Series

La serie de conferencias Pool Speaker Series continuó durante la primavera de 2024 con dos conferencistas invitados. El 5 de abril de 2024, el LPPIH recibió al Dr. Peter Langman, experto nacional en la psicología de los tiradores escolares y otros autores de violencia masiva. El Dr. Langman es autor del libro *Warning Signs* (Señales de advertencia). La presentación identificó ideas erróneas comunes sobre los tiradores escolares, distinguió los tres tipos psicológicos de tiradores, explicó las señales de advertencia de violencia inminente o potencial, y habló de las barreras para reconocer y reportar las señales de advertencia. Mientras LPPIH trabaja para apoyar el bienestar de la comunidad, nuestro objetivo es aumentar la concienciación sobre las señales de advertencia de violencia masiva para que juntos podamos trabajar en la prevención de incidentes en nuestra comunidad.



Semanas más tarde, el 30 de abril de 2024, recibimos en Allentown a Shawn Duncan, PhD, Director de Capacitación y Consultoría de *Focused Community Strategies* (FCS), para ser el orador invitado de una conferencia. El Dr. Duncan habló del desarrollo holístico de las comunidades y de por qué las comunidades deben servir como unidad de cambio cuando se está intentando crear espacios equitativos y prósperos. El LPPIH está alineado con el FCS y cree que este enfoque es la mejor práctica basada en evidencia para lograr una comunidad cohesiva donde todos los residentes y visitantes tengan oportunidades equitativas de prosperar. La salud ocurre en las comunidades en colaboración con la comunidad.

LVHN y LPPIH fueron los anfitriones del 2do Simposio Anual de Salud Comunitaria en el Condado de Schuylkill

Para mejorar la calidad de la salud de los residentes del condado de Schuylkill, tenemos que empezar hoy. Ese fue el mensaje general del segundo Simposio Anual de Salud Comunitaria de LVHN, celebrado este año en el condado de Schuylkill en Penn State-Schuylkill. El programa fue ofrecido en cooperación por el Instituto para la Salud Leonard Parker Pool y el Hospital Lehigh Valley (LVH)-Schuylkill.

Más de 50 líderes comunitarios y miembros del personal clínico, directores y especialistas en salud comunitaria de LVHN se reunieron para discutir una amplia gama de asuntos importantes que afectan a la calidad de la salud y los determinantes sociales de la salud.

Entre los oradores invitados se encontraban el rector de Penn State Schuylkill, Patrick Jones, PhD; el Comisionado del Condado de Schuylkill, Gary Hess; el Presidente de LVH-Schuylkill, Bill Reppy; la Directora Ejecutiva del Centro de Educación de Salud del Área Este-Central de Pensilvania (AHEC), Lori Chaplin; y Amanda Taylor, también de AHEC.

“Mejorar la salud de la comunidad mejora nuestra calidad de vida”, dice Hess. “Para que Schuylkill sea más saludable, necesitamos a todos en el mismo camino para identificar nuestros retos y aportar sugerencias para resolverlos”.

El simposio fue una oportunidad para aprender de los socios comunitarios locales y apoyarlos en cuanto a sus conocimientos sobre los factores que influyen en la salud. A los asistentes se les pidió identificar soluciones sobre cómo mejorar algunos de los problemas más graves que afectan la salud de nuestra comunidad.



El simposio identificó cuatro objetivos principales:

1. Conocer la opinión de los colaboradores de la comunidad local sobre los factores que influyen en la salud.
2. Identificar maneras en las que los colaboradores de la comunidad local están abordando los factores que impactan la salud con el paso del tiempo.
3. Hablar acerca del cambiante rol de liderazgo de los sistemas grandes y complejos de atención médica en lo que se refiere a abordar los determinantes sociales de la salud.
4. Resumir un camino colectivo a seguir y los próximos pasos a corto plazo que permitan que todos los colaboradores contribuyan a mejorar el bienestar de la comunidad.

Reppy presentó un resumen demográfico y un perfil médico de la comunidad del Condado de Schuylkill. Luego, una serie de tres sesiones de trabajo facilitadas por líderes de LVHN y de la comunidad se enfocaron en salud mental, recuperación de adicciones y comportamientos saludables. También se compartieron datos sobre la salud de la comunidad. Las discusiones fueron documentadas, y la información de las sesiones de lluvia de ideas fue recopilada. Los organizadores del simposio resumieron un camino colectivo a seguir y los próximos pasos a corto plazo que permitieron que todos los colaboradores contribuyeran a mejorar el bienestar de la comunidad.

Programa radial HealthBeat continúa en WDIY con nuevas voces

L PPIH se enorgullece de haber lanzado una nueva temporada de HealthBeat en la emisora local de NPR de Lehigh Valley, WDIY 88.1 FM. Desde que comenzó el programa, los coanfitriones fueron el Director Ejecutivo de LPPIH, Ed Meehan, y el Director Ejecutivo de WDIY, Greg Capogna. Este año, tanto Meehan como Capogna se jubilaron de sus respectivos cargos. HealthBeat continuó con dos nuevas líderes en el micrófono. Desde abril de 2024, HealthBeat ha sido presentado por la Directora Ejecutiva Interina de LPPIH, Samantha Shaak, PhD, y la nueva Directora Ejecutiva de WDIY, Margaret McConnell.

En el año fiscal 2024, HealthBeat continuó los debates mensuales sobre salud y bienestar.

Todos los episodios de HealthBeat están disponibles a demanda en Apple Podcast, LPPIH.org y el Canal YouTube de LPPIH.



Amplificación: elevar el trabajo

Edward Norris, MD, MBA, DFAPA, FACLP, Samantha Shaak, PhD y Cheryl Arndt, PhD, de LVHN y LPPIH, compartieron nuestra inversión en *Integrated Community Therapy* (TIC) y su potencial para apoyar la salud mental en Allentown con colegas evaluadores en el Blog AEA365 de la Asociación Americana de Evaluación titulado *Integrated Community Therapy: Building Community While Supporting Mental Health in Allentown*.

En *Evaluation 2023*, la conferencia anual de la Asociación Americana de Evaluación en Indianápolis, Indiana, LPPIH presentó la ponencia *Determinants of Health: Using Leading, National Frameworks to Construct a Story of Place* (Determinantes de salud: uso de modelos nacionales para construir la historia de un lugar). La presentación, dada en octubre de 2023, destacó cómo el LPPIH aprovecha la experiencia de

nuestros socios nacionales para fomentar el trabajo basado en el lugar.

En mayo de 2024, en la *Accelerating Health Equity Conference*, Arndt (del equipo LPPIH) facilitó un taller interactivo junto con Lori Molloy, de North Penn Legal Services, y Anna Creegan y Brooke Muya, de The Rippel Foundation.

En el cambiante panorama de la atención médica, muchos sistemas hospitalarios enfrentan el reto de prestar servicios de atención médica a la vez que colaboran en esfuerzos de toda la comunidad por lograr equidad en salud y bienestar. Para crear comunidades equitativas, necesitamos construir estructuras y asociaciones que nos ayuden a mover sistemas complejos en nuevas direcciones. La pregunta es: ¿cómo construimos y pasamos de “lo de siempre” a un nuevo futuro en el que todos prosperan, sin excepciones?

Los ponentes ayudaron a los participantes a imaginar lo que hace falta para crear un futuro de equidad en salud y bienestar en sus comunidades. LVHN, LPPIH y North Penn Legal Services (un socio de la comunidad), compartieron ejemplos de los tipos de asociaciones y modelos que están utilizando para unir los varios componentes de este trabajo.

En septiembre de 2023, LPPIH y los miembros de la colaboración Families First in Franklin Park asistieron a una reunión presencial con las demás comunidades del Grupo 4 de BUILD Health Challenge en Atlanta, Georgia. Fue una oportunidad para compartir con otras comunidades el trabajo que está ocurriendo en Allentown y Franklin Park, y aprender de otros que están intentando apoyar mejoras sostenibles en la salud de sus propias comunidades.

Pool Fellowship for Health



Pool Fellowship for Health celebra 10 años de impacto

Un viejo refrán del filósofo chino Confucio dice que el mejor momento para plantar un árbol es hace 10 años. Y el próximo mejor momento para plantar un árbol es hoy. Hace diez años, la *Rider-Pool Foundation* plantó un árbol creando la *Collective Impact Fellowship*, ahora conocida y operada por LPPIH como la *Pool Fellowship for Health*.

Los días 3 y 4 de junio de 2024, nuestros socios nacionales y miembros del profesorado de la *Pool Fellowship* se reunieron para celebrar su 10mo aniversario en Allentown. Una reunión cumbre de dos días brindó la oportunidad de reflexionar sobre el poder del trabajo colaborativo y entre sectores, y hablar acerca de las lecciones que todos estamos aprendiendo mientras trabajamos

para crear comunidades que permitan prosperar a más personas. Además de los líderes de LPPIH y LVHN, las organizaciones participantes fueron *StriveTogether*, la *Rippel Foundation*, *Visible Hands Collaborative*, *TCC Group*, *Focused Communities Strategies*, *Systems Sanctuary*, *Frameworks Institute* y *Enterprise Community Partners*.

Los dos días concluyeron con una Comunidad de Práctica en el Museo de Arte de Allentown para celebrar a nuestros miembros, docentes y personal. LPPIH comparte un inmenso agradecimiento a todos los docentes, socios y miembros que han dedicado tiempo y esfuerzo durante los últimos 10 años para crear un impacto significativo en Lehigh Valley.



Conoce a los miembros de la Clase 9

La Clase 9 de la Pool Fellowship empezó en septiembre de 2023 y terminó en junio de 2024. Los miembros de la clase fueron:

Christine Rivera, BSN, RN, Vicepresidenta y Directora Ejecutiva de la División de Postgrado y Educación Continua del Muhlenberg College

Michael Shaffer, Vicepresidente de Servicios Comunitarios, Pinebrook Family Answers

David Synnamon, Director del Departamento de Salud de Allentown

Carol Andersen, CEO de Bloom for Women

Lucinda Wright, Coordinadora de Igualdad e Inclusión, Ciudad de Allentown

Yolanda Colbert, Directora de Operaciones, Cohesion Network

Thespina Godshalk, Directora de Programa, Salud Conductual Escolar, Lehigh Valley Health Network

Christina Graham, Senior Consultant, Equal Measure

Blake Henry, Director de Vivienda y Líder de Equipo del Programa, Ripple Community Inc.

Andrene Nowell, Fundadora y Directora Ejecutiva, Fine Feather Foundation Inc.

Crystal Perez, Directora Asistente de Servicios de Salud, Distrito Escolar de Allentown

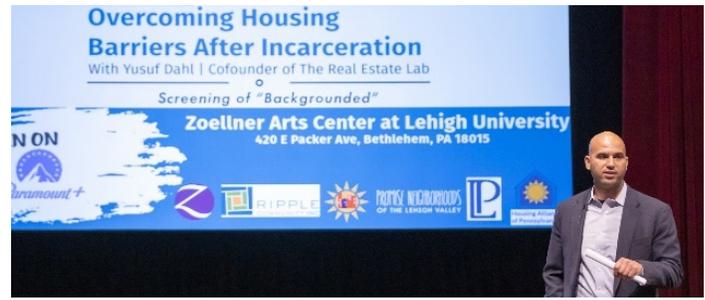
Blake Ritchey, Vicepresidente de Recursos Humanos, Community Services for Children

Momentos destacados de las convocatorias de la Comunidad de Práctica en el año fiscal 2024

- **Superar barreras de vivienda después de un encarcelamiento**
En octubre, el exalumno de la Pool Fellowship for Health Yusuf Dahl, dirigió una interesante discusión sobre la Comunidad de Práctica en el Zoellner Arts Center. Dahl apareció en un documental de Vice Media titulado “*Backgrounded*”, que resalta los problemas de vivienda para quienes han estado en la cárcel. Dahl, que una vez fue encarcelado y ahora es cofundador de The Real Estate Lab en Allentown y director general de The Century Promise, compartió sus experiencias de recibir una denegación de vivienda reciente 25 años después de salir de la cárcel. Después de ver el documental, el evento también incluyó un panel de discusión con representantes de la *Housing Alliance of PA*, la *HUD Mid-Atlantic Region* y la *Pennsylvania Residential Homeowners Association*.
- **Un resumen general de la mentalidad de sistemas**
Rachel Sinha, Estratega de Cambio de Sistemas en The Systems Sanctuary y docente de la Fellowship, visitó Allentown en noviembre. Como una de las docentes más nuevas de la *Pool Fellowship*, Sinha dirigió una Comunidad de Práctica para ofrecer a las clases pasadas una visión general de dos horas de los diferentes modelos para el Cambio de Sistemas y el Mapeo de Sistemas. Previamente Sinha cofundó en Londres The Finance Innovation Lab, una colaboración entre WWF y el *Institute of Chartered Accountants* en Inglaterra y Gales en 2008, y otras iniciativas derivadas como la *Natural Capital Coalition* y *Audit Futures*. The Systems Sanctuary cultiva el campo de la práctica de cambio de sistemas internacionalmente con sus socios.
- **Chloe Cole-Wilson revela la exposición Restoring Petals**
En enero de 2024, la graduada de la Clase 8 de la Pool Fellowship Chloe Cole-Wilson estrenó una exposición en el Museo de Arte de Allentown titulada *Restoring Petals*. El proyecto comunitario transformador entrelazó artes visuales y escénicas, salud mental y la iniciativa de bienestar de la comunidad, creando un espacio para explorar el profundo impacto de la pandemia de COVID-19 en nuestro pasado y nuestro futuro. Poco después de la inauguración de la exposición, Cole-Wilson organizó una Comunidad de Práctica para darles la bienvenida a los nuevos miembros de la Fellowship a la nueva exposición interactiva.

- **Cómo contar la historia de tu organización en los medios**

Mesa redonda con profesionales de los medios de comunicación. El 22 de marzo de 2024, el Especialista en Comunicaciones y Participación Comunitaria de LPPIH, Matt Trust, MS, organizó una mesa redonda en la que se destacaron las mejores prácticas a la hora de compartir historias con los medios de comunicación para obtener cobertura con éxito. En la mesa redonda participaron Jaciel Córdoba, ancla de noticias de WFMZ; Crissa Shoemaker DeBree, Jefa de Redacción de The Morning Call; Margaret McConnell, Directora Ejecutiva de WDIY; y Jim Deegan, Jefe Ejecutivo de Redacción de Lehigh Valley News.



- **Celebración de la jubilación de Ed Meehan**

El 28 de marzo de 2024, los miembros de la Pool Fellowship se reunieron para celebrar la notable carrera y jubilación de Ed Meehan, Director Ejecutivo de LPPIH y uno de los fundadores de la organización.



- **PCM y sesión de actualización del clima organizacional**

Desde que se fundó la Fellowship, Beth Schermer y Rosemarie Christofolo han sido ponentes favoritas de los alumnos en sus sesiones de capacitación y entrenamiento ejecutivo. Las sesiones han incluido temas como administración y enseñanza del Process Communication Model (PCM), que indica la combinación única de seis tipos de personalidades. El 26 de abril de 2024, Schermer y Christofolo visitaron Allentown por última vez antes de su jubilación y ofrecieron una sesión de actualización de dos horas para todos los miembros. La Pool Fellowship for Health expresa su más sincero agradecimiento a Christofolo y a Schermer Consulting por su apoyo y colaboración inquebrantables durante la última década.



Dentro del Instituto



Meehan recibe el prestigioso Premio Donley

Edward F. Meehan, en su 40° año como Director Ejecutivo de *The Pool Health Care Trust*, y de *The Rider-Pool Foundation*, y más tarde del Instituto para la Salud Leonard Parker Pool, recibió el Premio Inez y Edward Donley 2023. Recibió el premio en la Gala anual de Community Services for Children (CSC) celebrada el sábado, 7 de octubre de 2023.

Edward Donley fue contratado como el empleado número 22 de Air Products y ascendió hasta convertirse en el segundo CEO de la compañía, siendo sucesor del fundador Leonard Parker Pool. Fue administrador de Lehigh Valley Health Network, *The Pool Health Care Trust* y *The Rider-Pool Foundation*. Este innovador del Lehigh Valley falleció a los 95 años en 2017.

Felicidades a Ed Meehan por este merecido reconocimiento a su carrera y a su compromiso personal con los niños y las familias de Lehigh Valley.



El compromiso de LPPIH con los estudiantes

La becaria de investigación de LVHN Allia Proctor se unió al equipo de LPPIH para el verano de 2024. Proctor es estudiante del Ursinus College y su proyecto se enfocó en los Determinantes Sociales de la Salud y en mapear los recursos alimenticios y las áreas verdes dentro de la comunidad de Franklin Park.

Además, Jenna Mondovich trabajó con el equipo del Instituto para la Salud Pool durante su Experiencia Práctica Aplicada y en los requisitos Capstone de su programa de Maestría en Salud Pública de la Universidad de Lehigh. También trabajó con nuestra colaboración Families First in Franklin Park para llevar a cabo grupos de enfoque con residentes sobre su experiencia vivida en Franklin Park.



Leonard Parker Pool
INSTITUTE FOR HEALTH

Leonard Parker Pool Institute for Health
Two City Center, 645 West Hamilton St., Allentown, PA 18101
@ Leonard Parker Pool Institute for Health